

求職者等に対するセクシュアルハラスメントに関する当社方針

光陽商事は、求職者、応募者、インターンシップ参加者、採用選考に関わる関係者等に対するセクシュアルハラスメントを許容しません。

採用活動においては、相手の人格と尊厳を尊重し、選考に不要な性的な発言・質問、容姿や身体に関する発言、交際や性的関係を求める言動、私的な連絡・面会の強要、身体への不必要な接触、性的な画像やメッセージの送付などを行いません。採用上の立場や優位性を利用した不適切な言動も、厳正に扱います。

被害を受けた方から相談や申告があった場合は、事実関係を確認し、相談者のプライバシーに配慮しながら、必要な対応と再発防止に取り組みます。相談や申告を理由として、不利益な取扱いを行いません。

採用担当者および面接担当者には、セクシュアルハラスメント防止に関する周知・教育を行い、複数名での面接、面談記録の作成、私的な接触の制限など、適切な採用運営に努めます。

2026 年 10 月 1 日

光陽商事株式会社

代表取締役 西野 嘉一